

INT 8138/30.03.2026

Teodor Suci
Anexa 3

Nr. _____ / _____ (Registratura UPT)

Verificat **AVIZAT**

Către, [REDACTED]

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

APROBAT
Aprobat

Subsemnata, prof.dr.ing. Gabriela-Alina DUMITREL, în calitate de manager proiect Edu-UPT, având în vedere adresa Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene, cu numărul G2025-4154/21.01.2025 prin care se comunică aprobarea la finanțare a cererii de finanțare cu titlul “Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)”, cod SMIS 323428 precum și începerea contractării, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul “Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)” după cum urmează:

- EXPERT ACCESIBILIZARE PROCES ADMITERE - EAPA -S

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție
- *Orice alte documente relevante (extras cerere de finanțare, bugetul proiectului etc.)*

Prof.dr.ing. Gabriela-Alina DUMITREL
Manager proiect Edu-UPT



Anexa 4

Nr. ____/____(înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI cu titlul "Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)" cod SMIS 323428

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului "Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)", cod SMIS 323428

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului "Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)", cod SMIS 323428 pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc)
1.	EXPERT ACCESIBILIZARE PROCES ADMITERE EAPA-S	01.05.2026- 30.11.2026	29	3567	o Participă la identificarea nevoilor specifice ale studenților cu dizabilități; • Participă la dezvoltarea și implementarea de măsuri pentru accesibilizarea procesului de admitere; • Colaborează cu echipele tehnice pentru a asigura accesibilitatea digitală a platformelor de	Studii superioare – min. 3 ani; Experiența (profesor/formator/tutore/instructor practica/expert organizare/ETL/CDS/ETC) – sub 5 ani

					admitere; <ul style="list-style-type: none"> • Monitorizează și evaluează eficacitatea măsurilor implementate; • Dezvoltă și implementează măsuri pentru accesibilizarea procesului de admitere; • Colaborează cu echipele tehnice pentru a asigura accesibilitatea digitală a platformelor de admitere; • Oferă asistență studenților în utilizarea platformelor accesibilizate; • Colaborează cu echipele tehnice pentru a implementa tehnologii asistive și platforme de e-learning adaptate; • Asigură accesibilitatea digitală a platformelor de admitere pentru studenții cu dizabilități; • Oferă asistență studenților în utilizarea platformelor accesibilizate; 	Cunoștințe IT, cunoștințe în administrarea de programe de contabilitate, bun organizator, capacitate de comunicare, capacitate de a lucra în echipă, rezistentă la stres, tact
--	--	--	--	--	--	--

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acestuia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înscrisuri:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală

- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 6 aprilie 2026, orele 16.00, pe adresa de e-mail: eduupt@upt.ro sau la registratura Universității Politehnica Timișoara (Piața Victoriei nr.2, Parter), având menționat pe plic – Candidatura funcție, proiect “Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)”, cod SMIS 323428.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapa	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	30.03.2026 ora 13:00
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	30.03.2026-06.04.2026 ora 16:00
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	07.04.2026 orele 10:00-14:00
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	07.04.2026 orele 15:00
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	08.04.2026 pana la 16:00
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	09.04.2026 orele 10:00-12:00
7.	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	14.04.2026 orele 10:00-13:00
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	15.04.2026 ora 9:00

Prof.dr.ing. Gabriela-Alina DUMITREL

Manager proiect Edu-UPT



Anexa 5

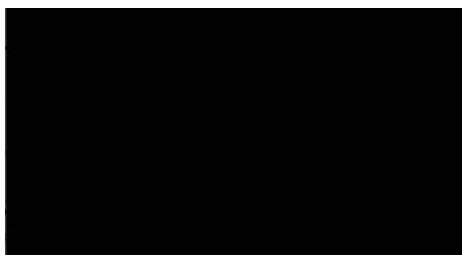
Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații

Subsemnata, prof.dr.ing. Gabriela-Alina DUMITREL, în calitate de manager proiect Edu-UPT, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
1.	EXPERT ACCESIBILIZARE PROCES ADMITERE EAPA-S	Președinte	Gabriela-Alina DUMITREL	Președinte	Cosmin Constantin MUȘAT
		Membru 1	Alina BOGDAN	Membru 1	Lidia-Alina SĂLĂJAN
		Membru 2	Florin VILCEA	Membru 2	Alexandru LUCA
		Secretar	Ana-Maria PANĂ	Secretar	Ana-Maria PANĂ

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Prof.dr.ing. Gabriela-Alina DUMITREL
Manager proiect Edu-UPT



Anexa 6

CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE

În cadrul Proiectului: Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT), cod SMIS 323428

Titlul proiectului:	Educație fără bariere: Universitate, Progres, Transformare (Edu-UPT)
Cod proiect:	323428
Denumirea postului din afara organigramei:	EXPERT ACCESIBILIZARE PROCES ADMITERE EAPA-S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu1	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	10			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	15			
4.	Motivația candidatului	15			
5.	Abilități de comunicare	20			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	20			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție:

Președinte : prof. dr. ing. Gabriela-Alina DUMITREL _____

Membru 1 : Alina BOGDAN _____

Membru 2 : Florin VILCEA _____

Secretar: Ana-Maria PANĂ _____

¹ Criteriile pot fi modificate în funcție de cerințele postului, cererea de finanțare, etc sau pot fi adăugate alte criterii avute în vedere de comisia de recrutare și selecție